

Ценность верного подхода

Кодекс деловой этики



spectris





Обращение Генерального директора	02
Приверженность нашим ценностям	04
Работа с нашим кодексом	08
Наша ответственность	12
Получение помощи, рекомендаций и открытое высказывание своего мнения	14
Дисциплинарные меры	16
Разрешение проблем и недопустимость преследования	17
Подтверждение	18
Руководство по принятию решений в группой компаний Spectris	19
Совместная работа	24
Справедливые условия найма	26
Уважение друг к другу	28
Техника безопасности и условия работы	30
Права человека	32
Конфликт интересов	34
Работа с партнерами и другими заинтересованными лицами	36
Качество и безопасность продукции	38
Работа с третьими лицами	40
Наши поставщики	43

Противодействие подкупу и коррупции	45
Подарки и представительские расходы	48
Добросовестная конкуренция	52
Соответствие нормам и правилам	57
Работа с активами компании	60
Материальные активы и денежные средства компании	62
Точность учета и отчетности	64
Интеллектуальная собственность	66
Работа с информацией	68
Конфиденциальная и служебная информация	70
Закрытая информация и сделки с акциями	72
Внешние контакты	74
Персональные данные	77
Информационные технологии	79
Работа внутри наших сообществ	81
Благотворительная и общественная деятельность ...	83
Участие в политической деятельности	85
Бережное отношение к окружающей среде	86
Вовлеченность	88
Внутренние нормативные документы, другие руководящие указания и контактная информация	89
«Горячая линия» группы Spectris	90



Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги!

Группа Spectris ставит перед собой ряд долгосрочных целей, а именно:

- » наличие возможности самостоятельного выбора видов деятельности, способствующих повышению эффективности
- » создание исключительной ценности сотрудничества с нами для наших клиентов и акционеров в долгосрочной перспективе
- » создание во всех своих операционных компаниях культуры стремления к максимальной эффективности и достижение ведущих позиций на выбранных нами рынках
- » поддержание репутации компании, работа в которой считалась бы для нас предметом гордости и где бы мы ощущали свою ценность, личную заинтересованность и способность к полной реализации своего потенциала.

Для достижения этих целей мы должны быть привержены им и действовать согласно своим ценностям, важнейшей из которых является абсолютная честность. Культура, основанная на честности, является ключом к достижению наших стратегических устремлений и созданию такой среды деятельности, в которой мы бы все могли гордиться тем, что делаем. Беспринципность и вытекающее из нее неэтичное поведение приведут к противоположному результату – нанесению ущерба нашей компании и тем сообществам, в которых мы работаем.

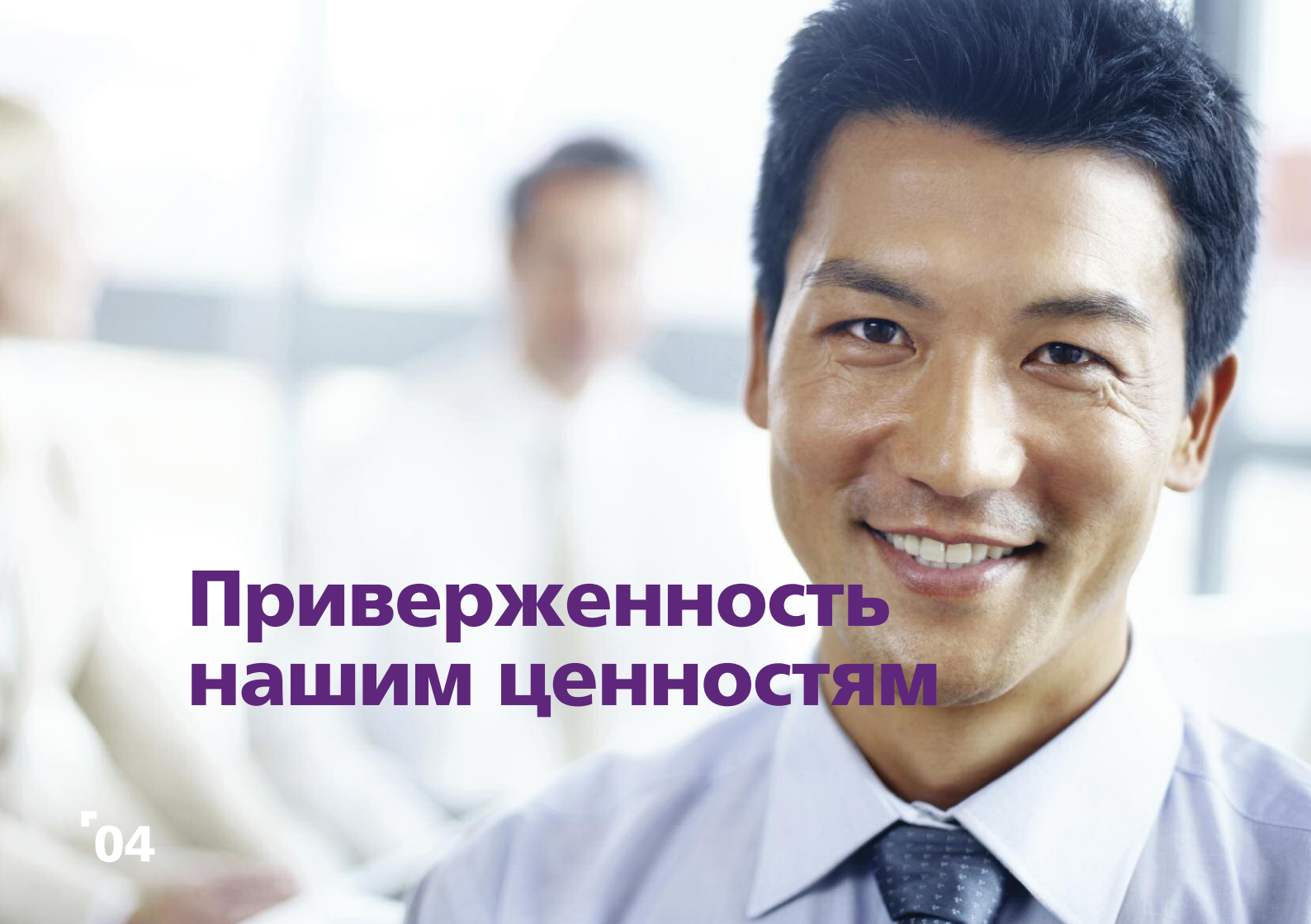
Наши ценности представлены в настоящем Кодексе деловой этики. Через руководителей своих отделов этики Вы донесли до нас информацию о том, какие моменты хотели бы видеть отраженными в этом Кодексе. Ваш вклад в формирование наших обязательств наглядно демонстрирует, что Вы осознаете значение честности во всех наших деловых связях, и показывает Ваше стремление быть ответственными и высоконравственными сотрудниками компании Spectris. Я горжусь Вашей коллективной целеустремленностью.

Ваш Кодекс устанавливает принципы и предполагаемые нормы поведения, которым мы должны следовать. Однако Кодекс не может предусматривать все ситуации или дилеммы, с которыми Вы можете столкнуться в своей работе, поэтому если Вам непонятно, каким образом следует поступить в том или ином случае, то следует обращаться за дополнительными указаниями.

Мы хотим быть успешной компанией, но способы достижения этого успеха также чрезвычайно важны для всех нас. Наш успех должен быть основан на истинной приверженности нашим ценностям.

John A. Murphy



A close-up portrait of a smiling man with dark hair, wearing a light blue business shirt and a dark patterned tie. He is looking slightly off-camera to the right. In the background, two other people are visible but out of focus, suggesting a professional office environment.

**Приверженность
нашим ценностям**



Приверженность нашим ценностям

Наши ценности и то, что они значат для нас, подводят основу под методы нашей работы, служат ориентиром в процессе принятия нами своих решений и формируют нашу культуру.

Мы целиком и полностью привержены следующим принципам:

Абсолютная честность

- » всегда быть честными и открытыми во всем, что мы делаем
- » всегда поступать правильно даже под угрозой потери выгоды
- » выполнять свои обещания и обязательства
- » относиться к своим коллегам и деловым партнерам беспристрастно и с уважением.





Расширение возможностей

- » создавать такую культуру предпринимательства, при которой люди могли бы проявлять инициативу и добиваться успехов
- » стимулировать наших сотрудников к росту и полной реализации своего индивидуального и коллективного потенциала
- » доверять своим сотрудникам выполнять самостоятельные действия под свою личную ответственность и учиться на своем опыте.

Ориентированность на клиентов

- » сотрудничать с нашими клиентами в целях повышения их производительности и эффективности
- » прислушиваться к критике со стороны клиентов и активно прогнозировать их будущие требования
- » выполнять свои обязательства по удовлетворению потребностей клиентов.





Инновационное мышление

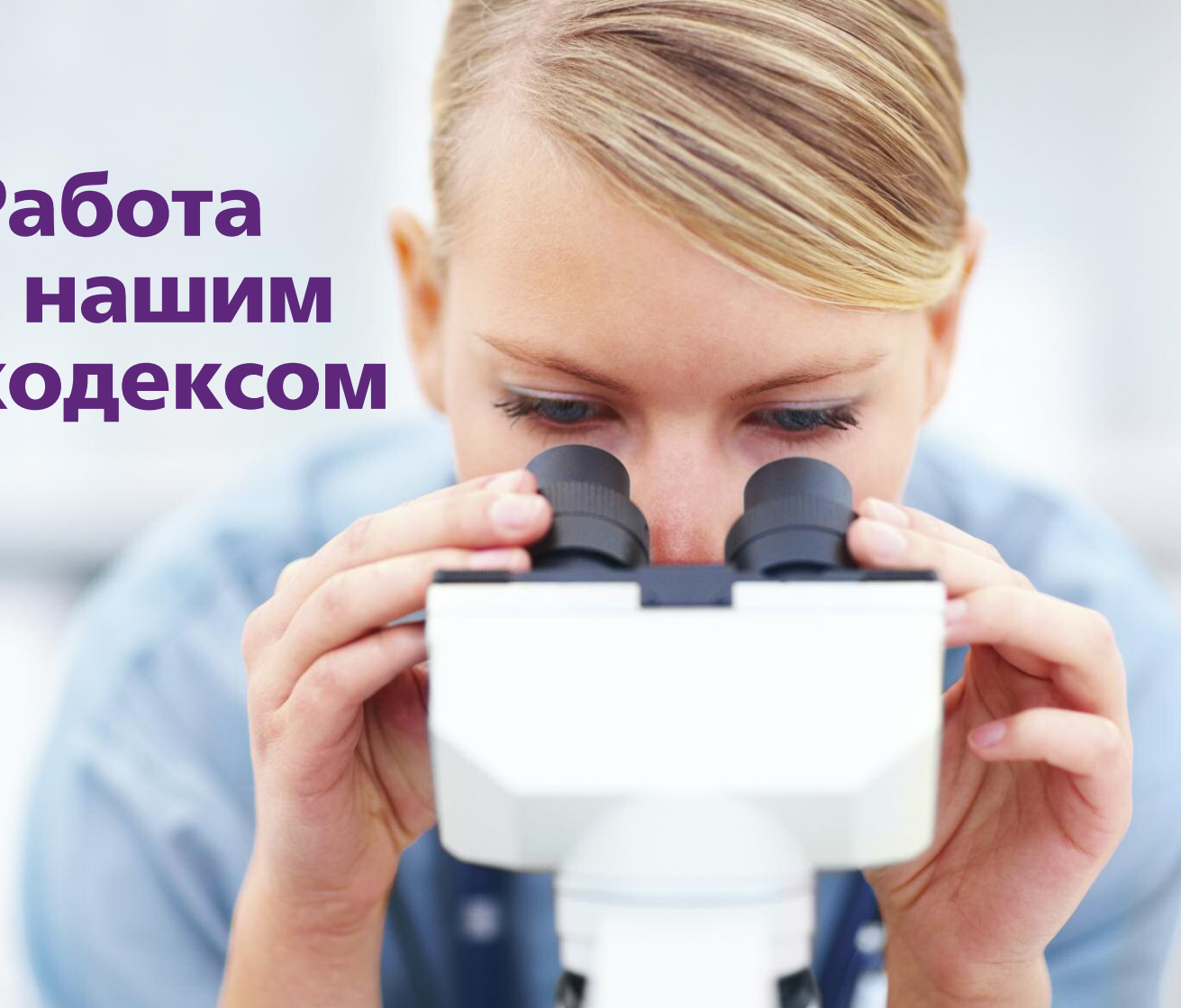
- » непрерывное совершенствование продуктов, услуг и бизнес-процессов
- » постоянный поиск путей повышения собственной эффективности, эффективности работы клиентов и эксплуатационных качеств продукции
- » стремление изменить существующее положение вещей к лучшему.

Высокая эффективность

- » обеспечивать акционеров стабильным и устойчивым источником дохода
- » придерживаться высочайших стандартов при выполнении наших обязательств друг перед другом и перед нашими клиентами
- » создавать жизнеспособные предприятия, являющиеся лучшими в своем классе
- » действовать настойчиво без ущерба для качества, безопасности, окружающей среды и нашей добросовестности.



Работа с нашим кодексом





Работа с нашим кодексом

Основные принципы работы нашей Группы подразумевают, что наши операционные компании обладают кредитом доверия и необходимыми полномочиями для независимого и инициативного осуществления своей деятельности.

Наши предприятия и продукты весьма разнообразны и обслуживают различные рынки конечных потребителей по всему миру.

Наши сотрудники обеспечивают **инновационный потенциал**, и техническое совершенство продукции в целях достижения **высокой эффективности** и **ориентированности на клиентов**, благодаря чему каждая операционная компания становится лидером в своей отрасли.

Мы извлекаем максимальную пользу из имеющихся у нас различных профессиональных знаний, опыта, перспектив, а также многонациональности и культурного многообразия.

Однако весь коллектив группы Spectris един в своей приверженности **абсолютной честности**, являющейся краеугольным камнем наших принципов работы и своеобразия нашей деятельности и сотрудников, которые ее осуществляют. Наши этические ценности являются общими для всех нас и создают основу для нашего общего успеха.

Наш Кодекс деловой этики основывается на наших ценностях и устанавливает принципы и нормы, в соответствии с которыми мы работаем и ведем свою деятельность. Он обеспечивает общее руководство, стимулирование стимулирует и дает практические рекомендации относительно методов нашей работы друг с другом, с нашими партнерами и другими заинтересованными лицами, с активами компании и ее служебной информацией, а также работы в рамках сообществ, участниками которых мы являемся.



Расширение возможностей помогает нам добиваться успехов. Как личности, мы вдохновлены на принятие личной ответственности за исполнение своих должностных функций и уполномочены принимать ответственные решения, но при этом должны осознавать, что не на все вопросы есть готовые ответы. Этические дилеммы зачастую трудно сформулировать и разрешить. Во всех разделах данного Кодекса мы разъясняем, к кому следует обращаться за помощью, рекомендациями и где можно получить более подробную информацию.

В настоящем Кодексе также изложены принципы приверженности группы Spectris открытой и прозрачной культуре деятельности, исключающей возможность какого-либо преследования за добросовестные действия.

Мы все обязаны способствовать тому, чтобы наша работа приносила только должные результаты. Поэтому понятия, принципы и нормы, изложенные в нашем Кодексе, распространяются на:

- » наших сотрудников, независимо от их должностных обязанностей, функций или старшинства
- » компанию Spectris plc и все ее дочерние предприятия (именуемые совместно «Группой»)
- » всех наших деловых партнеров.



Компания Spectris является предприятием мирового масштаба, и мы должны адекватно воспринимать местные обычаи и соблюдать законы, действующие в тех странах, где мы работаем. В тех случаях, когда наши принципы, нормы или руководящие указания, изложенные в настоящем Кодексе и других внутренних нормативных документах нашей Группы, противоречат каким-либо действующим местным законам, мы должны следовать более высокому стандарту и обеспечивать соблюдение требований местного законодательства. Мы применяем одинаковые нормы поведения независимо от места осуществления своей деятельности.

Настоящий кодекс, выпущенный в 2012 году, заменяет собой предшествующий Кодекс деловой этики компании Spectris plc, опубликованный в 2009 г. Его положения должны соблюдаться в сочетании с принципами и процедурами, изложенными в Уставе Группы Spectris и различных внутренних нормативных документах и руководствах Группы. При наличии, по нашему мнению, того или иного противоречия между какими-либо требованиями настоящего Кодекса и положениями указанных внутренних нормативных документов мы должны изложить свою точку зрения своему местному руководству, Секретарю Компании Spectris plc или Заместителю Секретаря Группы.



Наша ответственность

Предполагается, что каждый из нас должен демонстрировать нравственное лидерство, проводить в жизнь ценности, способствующие непрерывному успеху нашей компании, и защищать ее репутацию. Это в равной степени относится ко всем нам независимо от того, являемся ли мы рядовыми сотрудниками, руководителями, директорами или деловыми партнерами. Следовательно,

все мы несем личную ответственность за:

- » понимание своего Кодекса, а также ценностей, принципов и норм поведения, которые распространяются на нас и должны соблюдаться нами при выполнении своих должностных обязанностей
- » обеспечение соответствия своего поведения нормам, изложенным в нашем Кодексе
- » соблюдение всех действующих законов и нормативно-правовых актов
- » обращение за указаниями в тех случаях, когда мы не уверены в том, какой образ действий является правильным
- » высказывание опасений в тех случаях, когда нам становится известно о каких-либо предполагаемых правонарушениях.

если мы управляем людьми, то несем дополнительную ответственность за:

- » формирование и воспитание культуры, при которой члены нашего коллектива чувствовали бы возможность и уверенность для откровенного высказывания своих опасений и постановки этических проблем
- » своевременное и надлежащее вынесение возникающих вопросов и проблем на обсуждение и его доведение до логического конца
- » образцовое выполнение своих функций, подачу личного примера и демонстрацию высокого уровня честности в любой момент времени
- » обеспечение понимания всем коллективом того, что коммерческие результаты ни при каких обстоятельствах не могут быть важнее нашей добросовестности
- » ознакомление всех членов нашего коллектива с содержанием настоящего Кодекса и обеспечение его понимания.



Настоящий Кодекс предоставляется нашим деловым партнерам для:

- » ознакомления с нашими этическими нормами и их соблюдения, а также обеспечения того, чтобы любое лицо, привлекаемое ими к работе от нашего имени, было также ознакомлено с ними и соблюдало их.

Группа Spectris и наши операционные компании обязуются:

- » проводить учебные мероприятия и предоставлять средства, обеспечивающие всестороннюю подготовку наших сотрудников к выявлению и урегулированию этических проблем
- » ни при каких обстоятельствах не обращаться к нам с просьбами о нарушении нашего Кодекса и не осуществлять каких-либо действий, не совместимых с нашими ценностями, нормами и правилами (например, для достижения каких-либо целей, обеспечения сделок или по каким-либо иным причинам)
- » предоставлять открытые каналы связи, обеспечивающие возможность постановки проблем и их надлежащего урегулирования
- » принимать меры в случае нарушения нашего Кодекса
- » гарантировать безопасность от преследования за добросовестное сообщение о предполагаемом правонарушении.





Получение помощи, рекомендаций и открытое высказывание своего мнения

Мы заинтересованы в создании и поддержании атмосферы, в которой каждый из нас мог бы получать рекомендации и поднимать вопросы относительно ведения дел и этических проблем. Время от времени мы будем сталкиваться с этическими дилеммами, способ разрешения которых нам неизвестен и требует особых руководящих указаний. Во многих случаях будет целесообразно побеседовать со своим руководителем или сотрудником отдела этики. В других случаях возможно обратиться к специалистам по соответствующим вопросам.

О серьезных нарушениях Кодекса необходимо сообщать Президенту соответствующей операционной компании, Секретарю Компании или Руководителю отдела внутреннего аудита компании Spectris plc либо через оператора «горячей линии» группы Spectris.

Этические дилеммы, а также проблемы или вопросы, касающиеся применения нашего Кодекса, могут также доводиться до сведения Секретаря Компании Spectris plc или Заместителя Секретаря Группы и обсуждаться с указанными должностными лицами.

Наш Кодекс не может являться исчерпывающим и устанавливать все требуемые правовые или этические нормы. Поэтому в случае возникновения сомнений по какому-либо вопросу мы обязаны обращаться за консультациями. Если по какой-либо причине Вам оказывается неудобно сообщать о возникающих проблемах по имеющимся каналам либо, если Вы уже сообщили о каких-либо проблемах, стали свидетелем или жертвой неэтичного поведения, и эти проблемы, по Вашему мнению, не были решены надлежащим образом, то об этом можно сообщить оператору «горячей линии»



группы Spectris. Функционирование «горячей линии» группы Spectris обеспечивается независимым третьим лицом, передающим поступающие сообщения соответствующему представителю компании Spectris plc.

Согласно духу нашей культуры открытости и прозрачности, мы предпочитаем, чтобы такие сообщения делались в открытой форме с указанием имени и контактных данных заявителя, что обеспечивает возможность проведения полного и всестороннего расследования. Мы приложим все усилия для того, чтобы вся сообщаемая информация была сохранена в тайне и передана только лицам, специально привлеченным к данному расследованию. Мы также допускаем, что в некоторых случаях может быть предпочтительно передавать такие сообщения в анонимной форме.

Связаться с операторами «горячей линии» компании Spectris можно по телефонам, указанным на последней странице настоящего Кодекса, или через веб-сайт: **www.spectrishotline.com**





Дисциплинарные меры

Если, несмотря на нашу приверженность честной и добросовестной работе, кто-либо из сотрудников не соответствует нашим ценностям или не соблюдает требования нашего Кодекса, внутренних нормативных документов Группы и/или действующих законов и нормативно-правовых актов, то в отношении такого лица принимаются дисциплинарные меры. Степень применения любых дисциплинарных мер зависит от обстоятельств, связанных с допущенным нарушением, и может включать в себя увольнение и передачу соответствующих сведений в компетентные органы. Способ применения дисциплинарных мер определяется правилами и инструкциями, действующими в Группе, а также соответствующими положениями законодательства.





Разрешение проблем и недопустимость преследования

Группа Spectris твердо привержена принципу добросовестного разрешения всех возникающих проблем. Добросовестность подразумевает предоставление всей информации, связанной с той или иной проблемой, и убежденность в ее достоверности. Группа Spectris рассматривает все заявляемые ей проблемы и при выявлении какого-либо нарушения принимает меры по исправлению возникшей ситуации.

Группа Spectris самым серьезным образом рассматривает все жалобы на преследование, карательные меры или иные неблагоприятные последствия того или иного заявления о наличии этической проблемы, добросовестного сообщения о предполагаемых неправомерных действиях или оказании содействия в каком-либо расследовании. На основании этого группа Spectris принимает меры по устранению нарушений, направленные против лица, признанного виновным в преследовании другого лица, независимо от его или ее положения. Предполагается, что любое лицо, замешанное в преследовании или применении карательных мер, может быть привлечено к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения.



Подтверждение

От каждого из нас требуется подтверждение того, что он ознакомлен с положениями нашего Кодекса и осознает их значение, а также обязательство их соблюдения. Кроме того, от некоторых руководителей высшего звена требуется ежегодное подтверждение надлежащего сообщения ими обо всех известных им нарушениях Кодекса.





Руководство по принятию решений группой Spectris

Время от времени все мы сталкиваемся с необходимостью принятия решений в ситуациях, когда «правильный» ответ не является очевидным (этическая дилемма) или когда мы знаем правильный ответ, но обнаруживаем отсутствие должной принципиальности или средств для осуществления действий в соответствии с ним (этическая проблема).

Дилемма возникает в том случае, когда мы имеем противоречащие друг другу ценности или правила, что затрудняет нахождение «правильного» варианта (например, честность против лояльности). Проблема же возникает в тех случаях, когда правильный образ действий очевиден, но отсутствует уверенность в наличии у человека сил или средств для реализации такого решения.

В первую очередь, мы должны понять, с чем имеем дело: с дилеммой или проблемой. Осознав это, важно не спешить, подумать и ясно представить себе стоящие перед нами задачи, набраться решимости действовать в том направлении, которое мы считаем правильным, и обязательно поделиться своими видениями и всеми извлеченными уроками.

Руководство по принятию решений задумано в качестве простого инструмента в помощь тем, кто сталкивается с этическими дилеммами или проблемами. В Руководстве содержится простой набор вопросов, призванных оказать помощь в процессе принятия нами того или иного решения. Кроме того, оно поможет нам выстраивать обсуждения со своими коллегами.



Я столкнулся с этической дилеммой или проблемой?

Если да, то...



Остановись, подумай, наберись решимости, поделись с другими...



Вы можете прорабатывать эти вопросы в любом порядке, и ни один отдельно взятый вопрос не должен считаться сколько-нибудь более важным по сравнению с любым другим. Хотя данное упражнение не предназначено для замедления процесса принятия нами своего решения, обязательно убедитесь в том, что Вы (и все остальные, с кем Вы можете принимать решение совместно) тщательно обдумали каждый пункт. Настоящее Руководство поможет Вам только в том случае, если Вы честно признаете наличие проблем и дилемм и будете работать над их разрешением. Оно призвано помочь нам в осознании значения добросовестности при ведении дел и подчеркивает важность принятия решений на основе честности перед самими собой.

Далее приводится более подробное описание того, каким образом Руководство по принятию решений может помочь нам **остановиться, подумать** набраться **решимости** и **поделиться с другими**.

Известны ли мне все факты?

- » Известны ли мне все факты и сведения, необходимые для принятия справедливого и объективного решения?
- » Существуют ли какие-либо факторы, способные бросить тень на справедливость решения, принятого мною или другими людьми, участвующими в процессе его принятия?
- » В достаточной ли мере проверены все спорные факты?



Какие из наших ценностей и положений Кодекса деловой этики применимы к данному случаю?

- » Что смущает меня в этом решении и почему?
- » Какие из наших ценностей относятся к этому решению, и насколько мое решение согласовано с ними?
- » Четко ли я понимаю, какие части нашего Кодекса относятся к этому решению?

Рассмотрены ли мною альтернативные варианты и их достоинства?

- » Мыслил(а) ли я образно? Кто еще может мне помочь?
- » Кому выгодно это решение?
- » Кого могло бы ущемить это решение?

Хороший ли пример я подаю?

Как бы это выглядело со стороны?

- » Выполняю ли я роль нравственного лидера?
- » Что подсказывает мне интуиция о том, какие моменты имеют здесь наибольшее значение?
- » К чему привело бы обнародование или широкое обсуждение моих действий?
- » Как могли бы отреагировать другие, узнав об этом из прессы или социальных сетей? Что это означало бы для ключевых клиентов, поставщиков и других деловых партнеров?

Посоветовался(-ась) ли я со знающими людьми?

- » Получил(а) ли я нужные рекомендации и советы для принятия оптимального решения? Был(а) ли я честен(-на) при разъяснении сути возникшей проблемы?
- » Знаю ли я, чьи интересы затронет это решение?
- » Вправе ли я принять его?
- » Поставлены ли нужные люди в известность о моем решении?



Законно ли это?

- » Известно ли мне о том, вызовет ли это какие-либо правовые последствия, включая возможное нарушение международных конвенций? Кого я могу об этом спросить?
- » Приняты ли во внимание все существенные обязательства, например, связанные с защитой окружающей среды, нашим участием в каких-либо сообществах, охраной здоровья и безопасностью (даже если они не имеют обязательной юридической силы)?
- » Даже если я уверен(а) в том, что это законно, тщательно ли я обдумал(а) все другие вопросы? (Учтите, что нормы поведения, установленные нами самими в группе Spectris, зачастую могут превышать минимальные нормы законодательства.)

Мы никогда не должны чувствовать себя обязанными делать трудный выбор в одиночку. Настоящий кодекс, закрепленный за Вами сотрудник отдела этики и все Ваши коллеги всегда окажут необходимую поддержку и дадут правильные рекомендации.

Совместная работа





Совместная работа

Наиболее ценным активом нашей компании являемся мы с Вами. Мы обеспечиваем инновационный потенциал, ориентированность на клиентов и высокую эффективность, которые позволяют развить хорошие идеи и намерения в реальный успех. Поэтому крайне необходимо, чтобы наша рабочая среда была объединяющим и уважительным местом, где мы ощущали бы свою ценность и значимость. Наша добросовестность по отношению к другим подразумевает, что мы относимся друг к другу с почтением и уважением.





Справедливые условия найма

Наши принципы

В рамках своей деятельности мы демонстрируем приверженность группы Spectris и наших операционных компаний принципам предоставления справедливых условий в отношении трудоустройства. Одной из составляющих нашей культуры уважения является наша убежденность в том, что люди с различным образованием, опытом и интересами приносят в компанию дополнительный творческий потенциал, и мы поощряем многонациональность на рабочих местах. Мы обязуемся предоставлять равные возможности при найме, трудоустройстве, обучении, повышении квалификации и карьерном росте вне зависимости от расовой принадлежности, цвета кожи, вероисповедания или убеждений, национального происхождения, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, наличия или отсутствия официального или гражданского супруга, статуса «инвалид» или «Ветеран боевых действий».

Это подразумевает, что мы будем:

- » будем принимать решения о приеме на работу, заработной плате, компенсационных выплатах, продвижении по службе и прочих вопросах, связанных с трудовыми отношениями, основываясь на опыте, производственных показателях и профессиональных навыках того или иного индивидуума, а также с учетом потребностей компании
- » при найме или управлении персоналом не будем принимать решений на основе факторов, не имеющих отношения к способности этих людей выполнять поставленные перед ними задачи
- » будем стремиться к созданию позитивного рабочего пространства, в рамках которого профессиональная активность и личный вклад наемных работников находят свое признание и должным образом вознаграждаются.



Вопрос: Под моим руководством работает небольшой коллектив, и недавно к нам присоединился новый сотрудник другого этнического происхождения. Один из членов давно сложившейся команды постоянно жалуется на качество и непривычные методы работы нового сотрудника. Он также полагает, что новый работник, по всей вероятности, находится в тайном сговоре с другими сотрудниками того же происхождения, поскольку он часто видит их вместе. Какие меры мне следует предпринять?

Ответ: Прежде всего, обсудите со своим «старым» работником его наблюдения и соображения. Дискриминация какого-либо сотрудника на любых основаниях недопустима. Возможно, обоим работникам требуется пройти курс подготовки к работе с людьми, являющимися представителями другой культуры или имеющими иное образование. Обратитесь за квалифицированной консультацией в свой местный отдел кадров.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: уважение

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: слаженная работа коллектива



Уважение друг к другу

Наши принципы

Мы проявляем уважение к нашим коллегам и ни при каких обстоятельствах не предпринимаем в их отношении каких-либо неподобающих действий. Позитивная, открытая и объединяющая рабочая обстановка является неременным условием для формирования атмосферы уважения и взаимопонимания между членами коллектива.

Это подразумевает, что мы будем:

- » прислушиваться к другим людям и дорожить их мнениями и советами даже в тех случаях, когда их точка зрения отличается от нашей собственной позиции
- » избегать участия в любых действиях, которые могут рассматриваться как проявление неуважения, запугивания, агрессии, оскорбления, насилия или преследования, включая любые формы сексуальных домогательств
- » не допускать третирования наших коллег в результате получения личной информации, которая стала нам доступна в рамках выполнения нашей работы.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю или сотруднику отдела кадров

Источники более подробной информации: Правила приема на работу и Руководство по вопросам кадровой политики, применяемые в Вашей компании



Вопрос: В этот раз на работе мой руководитель был в плохом настроении, и я избегал его весь день. После окончания рабочего дня я уже собирался пойти домой, когда увидел, как он кричал и ругался на одного из коллег. Его поведение не затрагивало меня напрямую. Как мне следует поступить?

Ответ: Поведение Вашего руководителя является неприемлемым. Ни при каких обстоятельствах не допускается повышение тона или ругань в адрес любого коллеги. Если для Вас разговор непосредственно с Вашим руководителем представляется неловкой ситуацией, то Вы можете обратиться к другому руководителю, сотруднику отдела кадров или любому руководителю высшего ранга на своем предприятии.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?
АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: уважение



Техника безопасности и условия работы

Наши принципы

Наше благополучие имеет первостепенное значение. По этой причине мы уделяем особое внимание повышению уровня гигиены труда и техники безопасности в нашей повседневной работе. Мы несем ответственность за создание и поддержание такого рабочего пространства, в пределах которого все работники чувствуют себя в безопасности, будучи защищенными от любого вреда.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела технического обеспечения компании или отдела охраны труда

Источники более подробной информации: Правила гигиены труда и техники безопасности в компании Spectris plc, Порядок организации и выполнения работ с применением транспортных средств, а также различные инструкции по использованию того или иного специализированного оборудования

Это подразумевает, что мы будем:

- » изучать и выполнять все требования законов, нормативно-правовых актов и правил компании, касающиеся обеспечения гигиены труда и техники безопасности на рабочих местах
- » посещать занятия, посвященные обучению методам техники безопасности
- » использовать по мере необходимости защитные приспособления, устройства и одежду для выполнения соответствующих работ
- » откровенно рассказывать нашим руководителям и предупреждать их о любых вредных и опасных факторах, с которыми мы сталкиваемся
- » обеспечивать соблюдение правил техники безопасности всеми деловыми партнерами или подрядчиками, работающими на наших объектах
- » неизменно отказываться от употребления наркотических средств или нахождения под их воздействием на территории, принадлежащей компании, или в процессе осуществления хозяйственной деятельности



- » при любых обстоятельствах избегать появления в состоянии наркотического или алкогольного опьянения либо употребления наркотиков или алкоголя во время нахождения на производственных линиях или объектах нашей компании или любого из ее клиентов
- » употреблять алкогольные напитки исключительно в деловых целях своей компании, только при соответствующих обстоятельствах и в умеренных количествах
- » четко соблюдать рекомендации фармацевтических компаний в отношении работы с оборудованием или управления транспортными средствами при приеме любых лекарственных препаратов
- » применять основные положения по гигиене труда и технике безопасности во всех областях нашей трудовой деятельности.

Вопрос: Мой руководитель постоянно напоминает мне о необходимости использования средств защиты в соответствии с указаниями на дисплее. Тем не менее, каждый раз, когда он показывает нашу лабораторию посетителям, ни он, ни его гости никогда не пользуются защитными очками или берушами. Должен ли я привлечь к этому внимание?

Ответ: Да. Правила, регламентирующие использование средств защиты, касаются каждого и применяются в целях обеспечения безопасности для всех нас. Вам следует обсудить этот вопрос с Вашим руководителем; как вариант, Вы можете обратиться за консультацией к другому руководителю либо представителю отдела охраны труда или отдела кадров.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков
РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: личная заинтересованность и ответственность

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: отказ от любых компромиссов в отношении техники безопасности



Права человека

Наши принципы

На всей территории осуществления своей хозяйственной деятельности группа Spectris поддерживает всемирно признанные нормы в области прав человека. Политика компании в отношении прав человека согласуется с Принципами закрепления и обеспечения прав человека, изложенными в основополагающих конвенциях Международной организации труда. Эта политика устанавливает стандарты, применяемые нами при взаимодействии с наемными работниками, деловыми партнерами и различными сообществами, с которыми мы контактируем в процессе ведения своей хозяйственной деятельности, а также предполагаемый порядок действий относительно: прав и возможностей сторон в трудовых

отношениях; пресечения любых проявлений досаждающего характера на рабочих местах; оказания поддержки людям с ограниченными возможностями; отказа от использования принудительного или детского труда; свободы объединения в союзы/ассоциации; заключения коллективных договоров; обеспечения охраны окружающей среды; и создания безопасных условий труда. Все мы несем ответственность за обеспечение и защиту прав и свобод человека.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю или сотруднику отдела кадров

Источники более подробной информации:
политика компании Spectris plc в отношении прав человека и политика Вашей компании в этой или связанной с ней областях



Это подразумевает, что мы будем:

- » всегда уважать права тех людей, с которыми работаем бок о бок и взаимодействуем как сотрудники компании Spectris
- » строго соблюдать требования действующего законодательства в отношении свободы объединения наемных работников в союзы/ассоциации или заключения коллективных договоров без каких-либо опасений подвергнуться дискриминации
- » отказываться от использования принудительного или детского труда либо от привлечения к работе партнеров, которые действуют таким образом
- » выплачивать заработную плату, пособия и льготы, удовлетворяющие минимальным государственным требованиям или превышающие их, и четко выполнять нормативные предписания, регулирующие продолжительность рабочего времени в тех случаях, когда это применимо
- » ставить своих партнеров в известность относительно нашей политики в отношении прав человека и настоятельно рекомендовать им придерживаться аналогичных стандартов.

Вопрос: Я работаю в отделе закупок. Во время посещения одного из служебных помещений наших подрядчиков я заметил, что у них довольно много наемных работников выглядят слишком юными или даже как школьники. Никто из этих юных сотрудников никогда не бывает на наших объектах. Должен ли я проявлять беспокойство в этой связи?

Ответ: Да. Вам следует обратиться к подрядчику за более подробной информацией и прояснить ситуацию. Компания Spectris не попустительствует использованию детского труда и ожидает от своих подрядчиков и других фирм-поставщиков соблюдения аналогичных стандартов.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: беспристрастность



Конфликты интересов

Наши принципы

Мы должны проявлять лояльность по отношению к своей компании и коллегам посредством недопущения вмешательства каких бы то ни было личных или семейных интересов, которые могут побудить нас действовать в ущерб насущным интересам компании.

В качестве одной из составляющих нашей работы мы несем ответственность за обеспечение того принципа, что личная деятельность не вступает в конфликт с нашими профессиональными обязанностями или лояльным отношением к компании и своим коллегам. Такие конфликты интересов могут возникать вследствие множества различных обстоятельств, и на нас лежит обязанность внимательно анализировать ситуации, в результате которых наша лояльность может подвергнуться опасности ее рассредоточения, путем надлежащей организации управления ими. К их числу можно отнести: работу в сторонних компаниях или вхождение в состав их правления; участие в ведении хозяйственной деятельности или

осуществление обязанностей директора в одном из предприятий заказчиков, поставщиков или конкурентов компании; владение или приобретение доли участия в финансировании капиталовложений в любые проекты конкурентов, клиентов или поставщиков (в отличие от владения акциями или ценными бумагами, котирующимися на официальной фондовой бирже); или работу непосредственно с членами семей или другими лицами, с которыми нас связывают какие-либо личные взаимоотношения. Наши действия по разрешению любых потенциальных конфликтов интересов будут открытыми и прозрачными, и мы будем обсуждать их со своими непосредственными руководителями.

Это подразумевает, что мы будем:

- » избегать ситуаций, в которых наши личные интересы могут вступать в конфликт с интересами наших операционных компаний или оказывать негативное влияние на наших коллег
- » всегда открыто обсуждать любые конфликты интересов или потенциальные возможности их возникновения со своим непосредственным руководителем или сотрудником отдела этики; а также гарантировать их надлежащее разрешение и фиксацию в письменной форме в журнале регистрации конфликтов

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю или сотруднику отдела кадров, специалистам юридического отдела, сотруднику отдела этики или к юрисконсульту группы Spectris



- » отказываться от личного участия в предоставлении любых услуг фактическим или потенциальным конкурентам, клиентам или поставщикам
- » избегать намеренного размещения заказов в компаниях, находящихся во владении или под контролем наемных работников или членов их семей, без предварительного выяснения всех обстоятельств и получения соответствующего разрешения на осуществление подобных действий.

Вопрос: Я работаю в отделе кадров. При рассмотрении ряда заявлений о приеме на работу я заметил определенное совпадение в ФИО и адресах одного из соискателей и одного из директоров нашей компании. Этот директор, который будет привлечен к участию в проведении собеседований, не указал, что одним из соискателей является его дочь. Можем ли мы включить ее в число участников процесса отбора претендентов?

Ответ: Его дочь может претендовать на получение искомой должности, реклама которой подразумевала привлечение соискателей со стороны. В свою очередь, этот директор обязан указать, что его дочь подала заявку о соискании данной должности, и самоустраниться от процесса проведения собеседований и найма. В компании Spectris критерии, используемые для оценки соответствия всех кандидатов на ту или иную должность, основываются исключительно на их качествах и достоинствах. В том случае, если дочь директора получит эту работу, ее отец не должен привлекаться к надзору и контролю за ее деятельностью, а также к принятию решений о размере ее заработной платы. Следует обратить внимание на то, каким образом трудоустройство дочери может быть воспринято коллегами. Ознакомьтесь с местными положениями относительно nepотизма (семейственности).

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: добросовестность, прозрачность, беспристрастность

A man with dark hair, wearing a white lab coat over a striped shirt, safety glasses, and a white glove, is looking intently at a piece of equipment in a laboratory. The background is a blurred view of laboratory equipment and shelves.

Работа с партнерами и иными заинтересованн ыми лицами



Работа с партнерами и иными заинтересованными лицами

Мы надеемся, что наши партнеры предпочитают работать с нами не только благодаря инновационным решениям и превосходному качеству, воплощенным в наших продуктах и услугах, но и вследствие применения нами высочайших стандартов честности. Репутация нашей компании определяется методами работы с другими организациями, завоеванной нами степенью доверия и эффективным выполнением своих обязательств. Наше ежедневное взаимодействие и обсуждение актуальных вопросов со своими клиентами, поставщиками и иными деловыми партнерами является отличительной стороной нашего успеха. Мы будем выбирать только тех партнеров, которые, по имеющимся у нас сведениям, пользуются хорошей репутацией, что подтверждается надлежащим образом проведенной проверкой их благонадежности.

Мы проявляем уважение к сообществам, на территории которых наша компания осуществляет свою экономическую активность, а также к их руководящим органам. Мы не пытаемся обойти общепринятые правила, а осуществляем свою хозяйственную деятельность в соответствии с требованиями всех действующих законов и нормативно-правовых актов, а также применимых стандартов. В тех случаях, когда правовые нормы являются менее ограничительными по сравнению с нашими собственными стандартами, мы руководствуемся нашими более высокими требованиями.



Качество и безопасность продукции

Наши принципы

В наши обязанности входит обеспечение качества и безопасности нашей продукции на каждом этапе – от проектирования до производства, от продажи и пуско-наладочных работ до послепродажного обслуживания. Мы несем ответственность перед своими клиентами за предоставление продуктов и услуг, которые удовлетворяют нашим обязательствам и их требованиям – обеспечивая тем самым выгодное вложение средств и неизменно выполняя свои обещания в отношении эксплуатационных характеристик, качества, надежности и безопасности.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела разработки новой продукции компании Spectris, отдела обеспечения качества и безопасности или юридического отдела, а также к Юрисконсульту группы Spectris

Это подразумевает, что мы будем:

- » обеспечивать соответствие всем требованиям действующих законов и нормативно-правовых актов, регулирующих качество и безопасность выпускаемой продукции
- » изучать условия договоров или иные требования, которые наша компания должна выполнять в целях удовлетворения пожеланий своих клиентов, включая требования, существующие на различных рынках наших конечных потребителей
- » без каких-либо компромиссов следовать четким программам и планам по обеспечению качества продукции, в том числе осуществлять контроль качества
- » обеспечивать высокие стандарты послепродажного обслуживания и своевременное удовлетворение любых претензий в отношении качества или безопасности продукции в случае их предъявления нашими клиентами
- » незамедлительно сообщать о любых проблемах, связанных с качеством или безопасностью нашей продукции, своему непосредственному руководителю или сотрудникам отдела обеспечения качества и безопасности.



Вопрос: Я работаю техническим специалистом в производственном отделе нашей компании, и в мои обязанности входит комплектование партии товара для последующей отгрузки в предельно сжатые сроки. Я должен осуществлять контроль качества продукции, однако при выполнении этой процедуры отправка товара будет произведена с задержкой. Со стороны моего непосредственного руководителя на меня оказывается давление в отношении соблюдения установленных сроков, и я рассматриваю возможность пропуска контрольного тестирования. До сих пор ни один из моих продуктов не показывал отрицательных результатов прохождения контроля, и я уверен, что проверка пройдет успешно. Могу я пропустить контрольное тестирование?

Ответ: Нет – строгое выполнение нашей методики проведения проверки не предполагает свободы выбора по собственному желанию. Несмотря на дефицит времени, пропуск контрольного тестирования не допускается. В первую очередь, Вам следует обратиться к своему непосредственному руководителю. Если этот разговор не приведет к положительному результату, объясните сложившуюся ситуацию другому члену руководящего состава, подчеркнув тот факт, что тестирование необходимо, и это может привести к задержке отгрузки товара. В рамках деятельности компании Spectris мы ни при каких обстоятельствах не идем по пути наименьшего сопротивления в отношении качества или безопасности нашей продукции.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: прозрачность, совершение правильных поступков

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТА: выполнение своих обязательств

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: отказ от любых компромиссов в отношении качества и безопасности продукции



Работа с третьими лицами

Наши принципы

Мы пользуемся услугами различных третьих лиц – агентов, подрядчиков, консультантов и других представителей – для обслуживания потребностей Группы и, время от времени, для представления ее интересов. Эти лица помогают нам в формировании отношений с другими партнерами и в некоторых случаях действуют от имени Группы или выступают в роли ее представителей. Таким образом, приоритетной задачей является принятие ими наших

стандартов и стратегии ведения бизнеса. В целях защиты Группы от непреднамеренного вовлечения в противозаконную или коррупционную деятельность мы имеем в своем активе соответствующие правила и предписания, обеспечивающие тщательный отбор наших деловых партнеров.

Вы можете обратиться: к своему линейному руководителю, специалистам юридического отдела, сотрудникам отдела продаж или отдела по работе с потенциальными клиентами, а также к Юрисконсульту группы Spectris и Секретарю Компании Spectris plc

Источники более подробной информации: раздел «Противодействие подкупу и коррупции» настоящего Кодекса, а также разделы «Управление правовыми рисками» и «Порядок проверки благонадежности третьих лиц» Устава группы Spectris plc



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем проводить соизмеримую, но тщательную проверку благонадежности своих потенциальных партнеров, привлекая к работе только тех лиц, деятельность которых отвечает нашим этическим нормам
- » будем информировать своих потенциальных партнеров относительно требований нашей компании, касающихся методов ведения коммерческой деятельности от ее имени
- » будем обеспечивать заключение типовых соглашений (тексты которых представлены в разделе «Управление правовыми рисками» Устава группы) с третьими лицами до начала предоставления ими своих услуг или осуществления каких-либо действий от имени компании
- » будем осуществлять выплаты третьим лицам только на коммерчески оправданных условиях и в соответствии с существующей деловой практикой и требованиями действующего законодательства
- » будем предварительно знакомиться с деятельностью третьих лиц и сообщать о настораживающих признаках, которые могут указывать на их несоответствие нашим нормам
- » будем вручать третьим лицам наш Кодекс, запрашивая в случае необходимости подтверждение его получения и понимания, а также проводить антикоррупционные и другие необходимые учебные мероприятия
- » не будем использовать третьих лиц для осуществления неправомерной или противозаконной деятельности.



Вопрос: В течение нескольких месяцев я работал с одним агентом, который оказывал нам существенную помощь, представляя нас новым клиентам. На прошлой неделе он выставил свой счет, включающий в себя крупные суммы представительских расходов. Я сказал ему о том, что это превышает принятые у нас нормы, после чего он выставил нам новый счет, в котором эти суммы фигурируют как вознаграждения за консультационные услуги. Этот агент является весьма влиятельным человеком. Следует ли мне просто оплатить этот счет?

Ответ: Нет. Мы обязаны обеспечивать, чтобы агенты и иные третьи лица, работающие от нашего имени, придерживались наших норм и соблюдали требования действующего законодательства. Этот платеж должен быть проверен местным руководством на предмет обеспечения его правильности.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, совершение правильных поступков



Наши поставщики

Наши принципы

Нам известно, что наш успех зависит от взаимоотношений с поставщиками, которые строятся на доверии и взаимной выгоде. Это означает, что мы должны осуществлять эти взаимоотношения на основе уважения, искренности и честности независимо от объемов сделок и длительности наших отношений и что мы должны производить выплаты в пользу своих поставщиков в соответствии со своими договорными или юридическими обязательствами.

Мы также осознаем, что наша стратегия привлечения внешних поставщиков в сферах, не относящихся к нашему производственному профилю, не снимает с нас ответственности за нравственную целостность такой продукции или влияние деятельности наших поставщиков на окружающую среду. Поэтому мы ожидаем от своих поставщиков соответствия нашим нормам в отношении прав человека, условий работы, гигиены труда, безопасности и защиты окружающей среды.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела снабжения или юридического отдела либо в юридический отдел группы Spectris

Источники более подробной информации: раздел «Права человека» и политика закупок, принятая в Вашей компании



Это подразумевает, что мы будем:

- » обеспечивать для своих поставщиков равные и открытые возможности участия в конкурсах и получения подрядов в соответствии с нашими критериями выбора, предполагающими выбор поставщиков на основании их достоинств
- » открыто и честно взаимодействовать со своими поставщиками
- » соблюдать свои договоренности и обязательства перед своими поставщиками
- » информировать своих поставщиков о принципах, устанавливаемых настоящим Кодексом, и нормах, соблюдения которых мы от них ожидаем.

Вопрос: Я являюсь руководителем отдела закупок в своей компании и при посещении производственного предприятия одного из наших поставщиков наблюдал применение ряда небезопасных методов работы. Мне представляется, что данное предприятие не осуществляет надлежащей утилизации химических материалов. Как мне следует поступить?

Ответ: Вы должны высказать свои опасения и обсудить эту проблему с поставщиком, а также обратиться к нему с просьбой о совершенствовании его методов обеспечения гигиены труда, техники безопасности и защиты окружающей среды. В случае использования поставщиком небезопасных методов работы это может повлиять на качество его продукции, поставляемой нам. В случае отсутствия каких-либо улучшений данной ситуации со стороны поставщика Вы можете рассмотреть вопрос о прекращении взаимоотношений с ним и должны обратиться за рекомендациями к своему руководителю или специалистам юридического отдела.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: отказ от любых компромиссов в отношении безопасности и защиты окружающей среды



Противодействие подкупу и коррупции

Наши принципы

Мы ведем свою деятельность на основе совершенствования наших продуктов и услуг и усердно работаем над вопросами обеспечения надежности своей продукции. Мы привержены принципам осуществления деятельности в соответствии с этическими нормами и проявляем нетерпимость по отношению к взяточничеству и коррупции. Мы не гонимся за какими-либо заказами, требующими от нас или любых компаний Группы осуществления неэтичных или незаконных действий, и не принимаем заказов, подразумевающих дачу или получение взятки.

Мы соблюдаем действующее законодательство по борьбе со взяточничеством и коррупцией в странах, где осуществляем свою деятельность. Мы привлекаем к работе с нами только тех третьих лиц, которые могут продемонстрировать соблюдение принципов нашего Кодекса и вести дела в соответствии с высшими нормами честности и добросовестности. Кроме того, взяточничество подрывает наши базовые ценности, связанные с обеспечением непрерывной рационализации и высокой эффективности.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, сотруднику отдела этики, в юридический отдел Группы Spectris и к Секретарю Компании Spectris plc

Источники более подробной информации: «Работа с третьими лицами», «Работа внутри наших сообществ», а также раздел «Управление правовыми рисками и порядок проверки благонадежности третьих лиц» Устава группы Spectris plc



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем проявлять этичность во всех своих действиях и никогда не променяем это на что-либо имеющее ценность ради того, что может считаться непозволительным стимулом к осуществлению той или иной деловой операции
- » будем всегда спрашивать себя, не может ли предполагаемое нами решение или действие вызвать отклонение от принятых правил либо поставить под сомнение добросовестность и репутацию Группы или нашу личностную целостность и доброе имя
- » не будем предлагать, предоставлять или принимать что-либо имеющее ценность, предполагаемое или могущее восприниматься в качестве попытки влияния на какое-либо деловое решение, коим может являться та или иная выплата, подарок, предпочтение, протекция, предложение работы или иная выгода, включая представительские мероприятия и расходы
- » не будем предлагать, давать или принимать какие-либо формы «отката», связанного с обеспечением той или иной сделки: таким откатом может считаться премия, поощрительное вознаграждение, ценностно-значимый объект, замаскированный подарок или какой-либо вид представительского мероприятия в пользу клиента или иного лица
- » не будем производить каких-либо «стимулирующих платежей», «подкупов» или «платежей за ускорение формальностей» в пользу государственных служащих с целью более быстрого прохождения таможенных процедур или получения какого-либо необходимого разрешения
- » не будем использовать агентов, подрядчиков или других представителей компании для осуществления каких-либо платежей или предоставления иных ценностей, не разрешенных в нашей компании.



Вопрос: В целях обеспечения сделки с одним из клиентов я предлагаю ему некоторую сумму наличными. Эта выплата предполагается из моих личных средств, и я не требую для этой цели каких-либо денег у компании. Есть ли в этом что-нибудь неправомерное?

Ответ: Это абсолютно недопустимо, а возможные последствия такой выплаты могут оказаться весьма неблагоприятными как для Вас лично, так и для компании. Осуществление каких-либо выплат личного характера неуместно. Компания Spectris ни при каких обстоятельствах не выплачивает взятки, будь то напрямую или через третьих лиц.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, прозрачность, совершение правильных поступков, добросовестность



Подарки и представительские расходы

Наши принципы

Мы обмениваемся уместными подарками, устраиваем представительские мероприятия и производим другие представительские расходы только в предусмотренных случаях и в целях установления и развития деловых взаимоотношений, но ни при каких обстоятельствах – в качестве стимула к осуществлению неправомерных действий. Мы осознаем, что при соответствующих условиях обмен скромными подарками, организация представительских мероприятий или осуществление иных представительских расходов в определенных пределах может содействовать установлению или укреплению взаимоотношений с нашими деловыми партнерами.

Небольшой подарок может служить знаком расположения; деловой ужин может предоставить возможность лучше узнать клиента или поставщика; однако неуместный подарок может предполагать недопустимое влияние на деловые операции и указывать на попытки ведения деятельности с использованием неправомерной тактики.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, Юрисконсульту группы Spectris и сотруднику отдела этики

Источники более подробной информации:

«Предельная стоимость подарков и связанные с этим нормы», устанавливаемые согласно политике Вашей компании по отношению к подаркам, представительским мероприятиям и расходам



Предельно допустимые стоимостные эквиваленты подарков и связанные с этим нормы изложены в нормативных документах наших конкретных компаний и должны соблюдаться при любых условиях. В компаниях должны вестись книги учета подарков и представительских расходов, включая как принятые, так и отклоненные.





Это подразумевает, что мы будем:

- » не будем предлагать, вручать или принимать какие-либо подарки, не соответствующие порядкам и правилам, принятым в нашей компании
- » не будем принимать какие-либо подарки, стоимость которых превышает установленную/незначительную величину, без предварительного письменного одобрения со стороны своего непосредственного руководителя / руководителя высшего ранга: к предметам незначительной стоимости относятся разовые недорогие подарки, такие как авторучка, брелок для ключей или коврик для мыши
- » не будем предлагать, вручать или принимать какие-либо подарки в форме наличных денег или денежных эквивалентов, таких как подарочные карты или купоны/сертификаты
- » не будем предлагать, устраивать для других или участвовать в устраиваемых для нас представительских мероприятиях, не имеющих какой-либо деловой цели или проводимых в отсутствие их устроителя (например, подарки в виде билетов на какое-либо мероприятие)
- » не будем предлагать, устраивать для других или участвовать в устраиваемых для нас пышных или дорогостоящих представительских мероприятиях (например, присутствие на крупном спортивном состязании) без одобрения со стороны своего непосредственного руководителя / руководителя высшего ранга
- » не будем предлагать, вручать или принимать какие-либо подарки или иные вещи, представляющие ценность, а также предлагать, устраивать или участвовать в устраиваемых для нас представительских или иных мероприятиях, которые являются незаконными или противоречат организационным порядкам принимающей стороны
- » не будем предлагать, вручать или принимать какие-либо подарки или иные вещи, представляющие ценность, а также предлагать, устраивать или участвовать в устраиваемых для нас представительских или иных мероприятиях, которые не являются традиционными или подобающими в соответствующей стране или сфере деятельности



» не будем предлагать, вручать или принимать какие-либо подарки или иные вещи, представляющие ценность, а также предлагать, устраивать или участвовать в устраиваемых для нас представительских или иных мероприятиях, которые могут выглядеть как попытка влияния на принимаемые деловые решения.

Вопрос: Я и курьер, обслуживающий нашу компанию, болеем за одну и ту же футбольную команду и часто обсуждаем футбольные события, когда он посещает наш офис. Как-то раз он принес мне небольшую коробку печенья. Во время сегодняшней доставки он подарил мне четыре билета высшей категории на финал с участием нашей любимой команды. Мне действительно хотелось бы посмотреть этот матч со своими друзьями. Могу ли я принять эти билеты?

Ответ: В том, что Вы приняли разовый подарок в виде коробки печенья, вероятно, нет ничего плохого, но билеты на спортивное состязание считаются слишком щедрым и неприемлемым подарком. Ознакомьтесь с политикой своей компании по отношению к подаркам и представительским расходам и, прежде чем принимать какие-либо подарки или участвовать в каких-либо устраиваемых для Вас представительских мероприятиях, которые имеют значительный стоимостной эквивалент, обращайтесь за одобрением к своему непосредственному руководителю.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, прозрачность, совершение правильных поступков



Добросовестная конкуренция

Наши принципы

Мы заинтересованы в сильной и добросовестной конкуренции и верим в возможность одновременного достижения этих целей. Мы всегда будем придерживаться этических принципов как в конкурентной борьбе за получение заказов от клиентов, так и при размещении своих заказов у поставщиков. Установленные нами нормы помогают Группе обеспечивать добросовестность конкурентной борьбы на всех своих рынках, а также ее агрессивность, направленную на максимальное повышение качества обслуживания наших клиентов. Мы соблюдаем все требования действующих законов о защите конкуренции, а также знакомы с установленными в нашей компании нормами в отношении добросовестной конкуренции и придерживаемся их.

Если Вы участвуете в процессах маркетинга, сбыта, ценообразования или заключения договоров, то должны понимать смысл действующих правил конкуренции, касающихся Вашей работы. Законодательные требования различаются в зависимости от конкретных рынков, а в некоторых странах действие законов о защите конкуренции распространяется на деятельность и лиц, находящихся за пределами их внутреннего рынка

Деловые отношения с конкурентами

Это подразумевает, что мы будем:

- » ни при каких обстоятельствах не будем заключать от лица своей компании каких-либо соглашений или договоренностей с тем или иным потенциальным или имеющимся конкурентом, направленных на создание атмосферы недобросовестной конкуренции или даже предполагающих таковую
- » будем воздерживаться от обсуждения с нашими конкурентами любых вопросов, касающихся ценообразования, размеров рыночных долей и производственных планов
- » будем немедленно приносить свои извинения и прекращать обсуждение любых тем такого рода, возникающих на встречах с участием наших конкурентов, заявляя о том, что мы считаем их обсуждение неуместным, и без промедления сообщать о случившемся в соответствующие юридические подразделения нашей компании



- » будем консультироваться со специалистами своего юридического отдела или Юрисконсультот группы перед вступлением в переговоры или контакты с тем или иным конкурентом относительно заключения какого-либо партнерского соглашения, например, о создании совместного предприятия
- » будем доводить конкретные факты по каждой ситуации, подразумевающей какие-либо взаимоотношения с конкурентами, до сведения руководителя высшего ранга или своего юридического отдела в целях выбора правильного способа ее разрешения
- » никогда не будем позволять или помогать компании в совершении каких-либо действий с целью устранения конкурентов или иных проявлений недобросовестной конкуренции
- » не будем выставлять своих конкурентов, их продукты или услуги в невыгодном свете, в частности, высказывать какие-либо необоснованные утверждения пренебрежительного характера, с одновременным обеспечением того, чтобы любые сравнительные оценки продукции основывались на фактических данных или рекламных заявлениях / информационных сообщениях, поступающих от самих конкурентов
- » при любых условиях будем обращаться к специалистам своего юридического отдела или юридического отдела Группы за консультациями относительно строгих правил, касающихся нарушения свободы конкуренции
- » будем участвовать в любых образовательных мероприятиях, направленных на повышение осведомленности о требованиях законодательства по защите конкуренции.



Сбор информации о конкурентах

Это подразумевает, что мы будем:

- » будем получать информацию о конкурентных рынках только из надежных и открытых источников, таких как: газеты; общедоступные рекламные материалы, публикуемые конкурентами; переговоры с клиентами; результаты исследований продуктов и услуг конкурентов, представленных ими на рынке; а также обзоры состояния рынков по отраслям, получаемые из заслуживающих доверия источников
- » не будем добиваться получения доступа к ценной для компании информации путем похищения, шпионажа или иного скрытого или противоправного поведения
- » ни при каких обстоятельствах не будем принимать какую-либо конфиденциальную информацию непосредственно от конкурента, за исключением случаев совместного участия в каком-либо конкретном проекте при условии одобрения соответствующего соглашения о получении информации со стороны своего юридического отдела или юридического отдела Группы
- » не будем использовать конфиденциальные сведения или данные, ставшие нам известными на предыдущих местах работы, или побуждать к таким действиям кого-либо другого
- » будем предварительно согласовывать со специалистами своих юридических отделов возможность использования любой предоставляемой конкурентами информации с грифом конфиденциальности, таким как «Для служебного пользования» или «(Совершенно секретно)»
- » ни при каких обстоятельствах не будем использовать каких-либо агентов, консультантов или иных третьих лиц для получения информации о конкурентах, за исключением случаев совместного участия в каком-либо конкретном проекте при условии одобрения соответствующего соглашения о получении информации со стороны своего юридического отдела или Юрисконсультанта группы.



Деловые отношения с клиентами
и поставщиками

Это подразумевает, что мы будем:

- » не будем вступать от лица нашей компании в какие-либо переговоры, договоренности или соглашения с потенциальными или существующими клиентами, дистрибьюторами, поставщиками или иными третьими лицами, которые направлены на ограничение или устранение конкуренции, будут иметь своим результатом ограничение или устранение конкуренции или предполагают возможность недобросовестной конкуренции.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела договоров, отдела снабжения, отдела работы с потенциальными клиентами и юридического отдела, сотруднику отдела этики или Юрисконсульту группы

Источники более подробной информации: раздел «Политика в области обеспечения соответствия требованиям законодательства о защите конкуренции / антимонопольного законодательства» Устава группы Spectris plc





Вопрос: Моя компания и один из ее основных конкурентов участвуют в конкурсе на получение подряда от крупного клиента. Один из моих коллег, недавно устроившийся к нам после работы в конкурирующей компании, говорит о том, что располагает информацией обо всех конкурсных заявках нашего конкурента, полученной им за то время, пока он имел доступ к этим данным, и предлагает принести свои записи для того, чтобы показать их мне. Эта информация могла бы оказаться весьма полезной в процессе нашего участия в этом конкурсе. Является ли нормальным использование такой информации?

Ответ: Нет. Данная информация является собственностью этого конкурента и не должна использоваться нами. Вы не должны побуждать своих коллег к хранению или использованию какой-либо конфиденциальной информации, полученной с других мест их работы, а можете пользоваться только той информацией о конкурентах, которая имеется в общем доступе.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, прозрачность, добросовестность



Соответствие нормам и правилам

Наши принципы

Многие страны, в которых мы осуществляем свою экономическую деятельность, регулируют движение товаров, услуг и информации на своих территориях, и мы соблюдаем все законы и нормативно-правовые акты, регулирующие импорт и экспорт нашей продукции, включая: таможенные правила; порядок налогообложения; правила беспошлинной торговли; эмбарго в отношении отдельных стран и компаний; ограничения на конечное использование; и требования о неучастии в бойкотах. Мы содействуем компании в

исполнении ее обязательств по трансграничным сделкам и соблюдаем требования по экспорту, реэкспорту и импорту, установленные странами, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Действующие в нашей компании нормы распространяются также и на ее агентов и иных представителей, осуществляющих деятельность по ее поручению или от ее имени.

Если Вы каким-либо образом участвуете в перемещении товаров, услуг или информации, входящих в компанию и исходящих из нее, то обязательно должны быть ознакомлены с ее внутренними нормативными документами и связанными с этим нормативно-правовыми требованиями. Следует заранее ознакомить всех сотрудников с необходимыми шагами во избежание проблем в процессе фактического перемещения материалов и после него



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем соблюдать требования всех действующих законов и нормативно-правовых актов, регулирующих экспортно-импортные операции, и получать соответствующие разрешения на импорт и экспорт товаров, технологий и информации
- » ни при каких обстоятельствах не будем способствовать или участвовать в какой-либо деятельности, которая, согласно имеющимся у нас сведениям, нарушает действующие таможенные или экспортно-импортные правила, например: неправильная маркировка или занижение стоимости при отгрузке или в сопроводительной документации, сокрытие конечного пункта назначения поставок или поставка товаров и услуг без лицензии на экспорт при необходимости таковой
- » будем всегда соблюдать требования внутренних нормативных документов компании при работе с товарами, технологиями или данными, подлежащими передаче каким-либо лицам за пределами компании или полученными от них
- » будем обеспечивать свою осведомленность об ограничениях на предоставление услуг и технической помощи определенным компаниям, лицам и странам в тех случаях, когда это имеет отношение к нашей деятельности
- » будем участвовать в соответствующих программах обучения по экспортным операциям, проводимых в компании Spectris.

Вы можете обратиться: к сотруднику отдела экспортного контроля своей компании, специалистам юридического отдела своей компании или консультанту отдела экспортного контроля группы Spectris

Источники более подробной информации: раздел «Политика в области соблюдения нормативно-правовых требований по экспортному контролю» Устава группы Spectris plc и «Инструкция по соблюдению нормативно-правовых требований в области экспортного контроля», действующая в Вашей компании

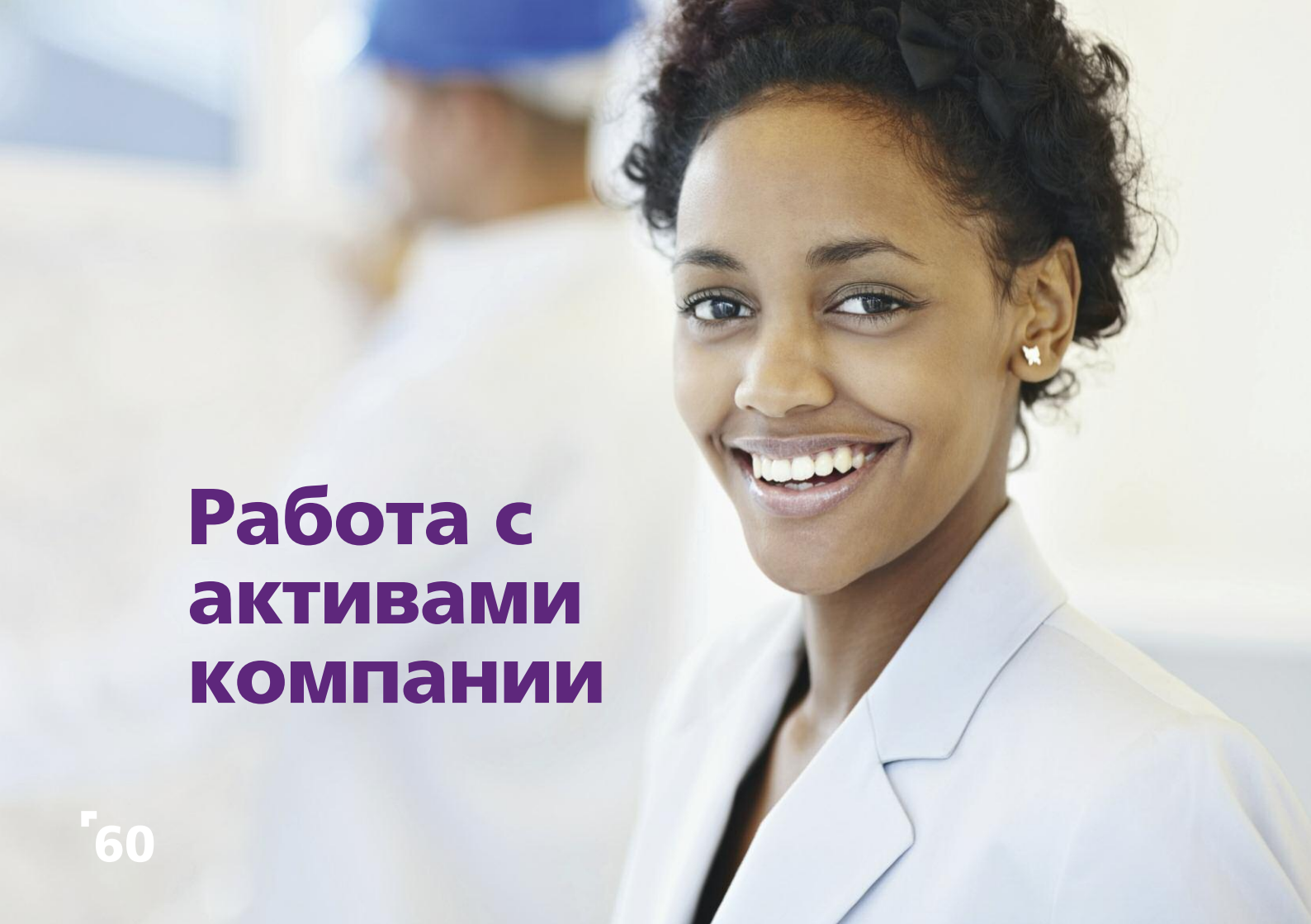


Вопрос: Мой отдел получил от одного из потенциальных клиентов запрос на коммерческое предложение относительно оборудования, предполагаемого для использования на его фармацевтическом комбинате. В процессе оформления сделки купли-продажи нам стало известно о том, что этот клиент финансируется наркокартелями и находится в списке запрещенных контрагентов. Клиент утверждает, что им заключены аналогичные сделки с нашими конкурентами, и говорит о том, что мог бы помочь в получении соответствующей экспортной лицензии. Можем ли мы продолжать этот процесс купли-продажи?

Ответ: Нет. В нашем Кодексе заявляется о том, что мы соблюдаем все действующие законы и нормативно-правовые акты, регулирующие экспортно-импортную деятельность, и не работаем с кем бы то ни было, включенным в список запрещенных контрагентов. Нарушение этих законов может привести к правовым санкциям в отношении компании и существенно навредить нашей репутации. Перед поставкой любых товаров и услуг проконсультируйтесь со своим менеджером отдела экспортного контроля.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков

A close-up portrait of a young Black woman with curly hair, smiling warmly. She is wearing a white lab coat over a dark top. In the background, a blurred figure of a person in a white coat and blue cap is visible, suggesting a medical or laboratory setting.

Работа с активами компании



Работа с активами компании

Эффективность управления активами способна являться определяющим фактором того, находится ли та или иная компания на грани выживания или входит в число мировых гигантов. Наши акционеры возлагают свои надежды на то, что мы будем разумно управлять активами компании, и побуждают нас к эффективному и надлежащему использованию этих активов на благо всего коллектива компании Spectris.





Материальные активы и денежные средства компании

Наши принципы

В состав материальных активов компании входят сооружения, оборудование, товарно-материальные ценности, сырье и готовая продукция, учтенная в составе товарных запасов или ожидающая отгрузки клиенту. Денежные средства компании обычно включают в себя наличные деньги, денежные эквиваленты, корпоративные кредитные карты, счета к получению и прочие документы, представляющие операции с денежными средствами.

Мы должны извлекать максимальную пользу из всех своих активов, используя их надлежащим образом и обеспечивая их защиту от неправильного и несанкционированного использования, потери или неправомерного уничтожения. Мы применяем одинаковые меры заботливости как в отношении дорогостоящего оборудования, так и канцелярских товаров.

Эти меры применяются в равной степени ко всем находящимся под контролем компании активам, которые принадлежат нашим клиентам или деловым партнерам.

Это подразумевает, что мы будем:

- » будем использовать вверенные нам активы компании и третьих лиц с осторожностью и только в разрешенных целях
- » не будем использовать активы компании для личных целей или выносить их из ее помещений без надлежащего разрешения
- » не будем утилизировать существенные активы, такие как оборудование или сырье, без соответствующего разрешения
- » не будем стремиться извлекать личную выгоду из использования или реализации активов компании



- » будем использовать денежные средства компании только в служебных целях и обеспечивать надлежащий учет всех производимых операций
- » будем обеспечивать правомерность всех платежей в пользу третьих лиц
- » будем проявлять бдительность в отношении признаков, которые могут указывать на неправомерные действия, например, применение условий оплаты, нарушающих положения действующих договоров, или осуществление платежей в пользу получателей или в места, которые отличаются от внесенных в официальную документацию.

Вопрос: Моему сыну потребовалось напечатать 5-страничный научный доклад, и я предложил ему сделать это у себя на работе. Его доклад победил на школьном конкурсе научных работ, и теперь ему нужно распечатать свой пятистраничный документ в 100 экземплярах. Могу ли я снова сделать это на работе?

Ответ: Разовая печать небольшого личного документа возможна. Однако распечатка значительно более объемного документа недопустима. Имущество компании может использоваться только в служебных, а не личных целях.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: обеспечение устойчивой прибыли



Точность учета и отчетности

Наши принципы

Необходимо, чтобы наша финансовая и иная документация и отчетность ясно и точно отражали наши операции и состояние дел в любой момент времени. Требуется ведение точного и полного учета всех деловых операций, осуществляемых нашими компаниями, а также подготовка финансовой отчетности в соответствии с действующими правовыми, техническими и профессиональными нормами. Мы должны обеспечивать полное соответствие компании всем действующим нормативным требованиям, касающимся: налогового декларирования, уплаты импортных и экспортных пошлин, противодействия легализации («отмыванию») незаконно полученных доходов, валютного контроля и т.п.

Акционеры, клиенты, регулирующие органы и другие заинтересованные лица рассчитывают на то, что компания будет предоставлять точную информацию о своей хозяйственной деятельности и продукции. Наша приверженность принципам честной и добросовестной работы требует от нас как минимум того же.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам финансового отдела компании, сотруднику отдела этики или в финансовый отдел группы Spectris plc

Источники более подробной информации:

Руководство по бухгалтерскому учету и учетной политике в группе Spectris plc и внутренние нормативные документы Вашей компании



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем хранить учетную и другую документацию в соответствии с действующими нормами
- » будем предоставлять финансовую информацию согласно положениям Устава группы Spectris
- » будем демонстрировать честность при подаче или утверждении заявок на возмещение личных расходов в соответствии с правилами, действующими в компании
- » не будем намеренно вносить каких-либо заведомо ложных или недостоверных записей в любые документы финансового или нефинансового учета или отчетности
- » будем точно представлять характеристики и эксплуатационные параметры продукции компании и предполагаемые результаты ее услуг
- » будем немедленно сообщать о любых попытках фальсификации учетных документов
- » будем немедленно обращаться за указаниями в ответ на любые предложения о возможности избежания уплаты причитающихся налогов или пошлин путем декларирования меньшей стоимости или осуществления платежей в иностранных валютах или юрисдикциях.

Вопрос: Я заметил, что в моей платежной ведомости мне добавлено пять рабочих дней вместо вычитания пятидневного отпуска, взятого мною недавно из полагающихся мне отпускных дней. Поскольку это не моя ошибка, я склоняюсь к тому, чтобы не указывать на нее и воспользоваться пятью дополнительными днями. Могу ли я умолчать об этом?

Ответ: Ни в коем случае. Вы обязаны сообщить об ошибке в свой отдел кадров, отдел льгот и пособий или отдел заработной платы. При этом не имеет значения тот факт, что данная ошибка допущена не Вами, поэтому Вы обязаны ее исправить. Вы несете ответственность за обеспечение правильности всех данных учета, включая относящиеся к отпускам и регистрации рабочего времени. Компания ценит Ваше время, и Ваша обязанность – защищать ее от убытков.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, совершение правильных поступков

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: личная заинтересованность и ответственность



Интеллектуальная собственность

Наши принципы

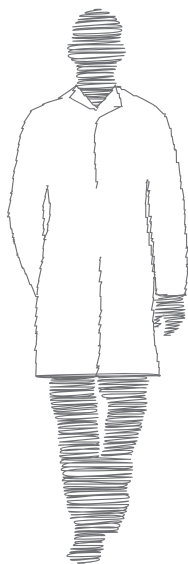
Интеллектуальную собственность компании составляют ее изобретения и другие уникальные работы и материалы, которые она может защищать при помощи патентов, торговых знаков или авторских прав. Не менее важной является секретная информация, обеспечивающая наши конкурентные преимущества, например, информация, составляющая коммерческую тайну, которую мы должны охранять от несанкционированного разглашения.

Вы можете обратиться: к своему линейному руководителю, Вице-президенту/Директору, ответственному за вопросы ИС, специалистам юридического отдела, сотруднику отдела этики или Секретарю Компании Spectris plc

Источники более подробной информации: раздел «Интеллектуальная собственность» Устава группы Spectris plc и внутренние нормативные документы Вашей компании

Это подразумевает, что мы будем:

- » защищать всю интеллектуальную собственность компании путем присвоения ей статуса конфиденциальной информации
- » информировать своего руководителя о появлении новаторских решений, знаний или иной информации, с тем чтобы компания могла определить необходимость и способы их защиты
- » обеспечивать получение интеллектуальной собственности третьих лиц законными путями с согласия ее владельца и ее внедрение в проекты или системы компании таким способом, который не наносил бы ущерба нашим собственным системам и не приводил бы к возникновению ответственности с нашей стороны
- » использовать интеллектуальную собственность третьих лиц только в соответствии с лицензиями на ее целевое использование.



Вопрос: Находясь на приеме по случаю закрытия отраслевой выставки, я нечаянно услышал рассказ одного из своих коллег о новом продукте, над которым он работает. Этот продукт имеет много новшеств, уникальных для нашей сферы деятельности. И мне показалось, что один из слушателей проявил к этому особо живой интерес. Что я должен был сделать?

Ответ: Ваш коллега мог невольно раскрыть конфиденциальную информацию об интеллектуальной собственности, принадлежащей компании. Вам следовало вмешаться как специалисту, прекратить этот диалог и объяснить коллеге причины таких действий.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: личная заинтересованность и ответственность

Работа с информацией



Работа с информацией

Деловая информация, с которой мы работаем, имеет жизненное значение для нашего успеха. Она обеспечивает нас важными знаниями, помогающими нам обслуживать своих клиентов и эффективно конкурировать на рынке. Именно поэтому вся деловая информация, принадлежащая компании или предоставленная ей, находится под защитой и используется надлежащим образом. Когда другие доверяют нам свою информацию, она также должна использоваться грамотно и осторожно с целью извлечения из нее максимальной пользы.





Конфиденциальная и служебная информация

Наши принципы

Любая информация, которую мы не предаем гласности, может считаться конфиденциальной и служебной для нашей компании и подлежит защите. Наши клиенты, поставщики и другие лица также могут делиться с нами своей конфиденциальной и служебной информацией. Мы обязаны надлежащим образом использовать любую информацию, принадлежащую другим лицам, включая клиентов, других деловых партнеров и владельцев информации, в т.ч. конкурентов.

Это подразумевает, что мы будем:

- » в соответствующих случаях заключать соглашения о соблюдении конфиденциальности или сохранении тайны и использовать конфиденциальную информацию в соответствии с условиями этих соглашений
- » использовать конфиденциальную информацию только для служебных целей, защищать ее от несанкционированного раскрытия или использования и распоряжаться ею только в соответствии с правилами, установленными в компании
- » предоставлять информацию только лицам, имеющим в ней деловую потребность или разрешение на знакомство с ней, в зависимости от характера ее секретности
- » разглашать конфиденциальную информацию, принадлежащую третьим лицам, только с их разрешения

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, сотруднику отдела этики или Юрисконсульту группы Spectris

Источники более подробной информации:
подраздел «Сбор информации о конкурентах»



- » хранить или уничтожать конфиденциальную информацию, принадлежащую третьим лицам, только согласно условиям соответствующего соглашения о соблюдении конфиденциальности
- » использовать принадлежащую третьим лицам конфиденциальную информацию, такую как авторские статьи, торговые наименования, а также прочую информацию, требующую лицензии на использование, в соответствии с указаниями по надлежащему использованию и действующими ограничениями
- » обеспечивать, чтобы продукция и методы ведения деятельности не нарушали патентных, авторских или иных прав конкурентов или других третьих лиц
- » осознавать, что любые переговоры, имеющие место между нами и каким-либо третьим лицом, могут быть столь же конфиденциальными, сколь и любая информация, передаваемая нам в соответствии с соглашением о соблюдении конфиденциальности или в процессе таких переговоров.

Вопрос: В настоящее время я работаю над реализацией нового проекта нашего клиента, подразумевающего широкое применение технологий одного из наших поставщиков. Клиент, подписавший с нами соглашение о соблюдении конфиденциальности, просит нас ознакомить его с технической документацией, связанной с работой компонентов данного поставщика. Целесообразно ли передать ему техническую документацию, относящуюся к этому проекту?

Ответ: Даже наличие соглашения о соблюдении конфиденциальности между клиентом и Вашей компанией не означает, что Вы имеете право предоставлять конфиденциальную информацию поставщика без его согласия. Вам следует обсудить этот вопрос со своим руководителем или специалистами юридического отдела.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, добросовестность по отношению к своим деловым партнерам



Закрытая информация и сделки с акциями

Наши принципы

Закрытая информация относится к важной конфиденциальной информации о группе Spectris, которая не передается гласности и в случае ее разглашения может повлиять на решение того или иного инвестора о покупке или продаже акций. Такая информация может включать: доходы компании; потенциальные приобретения в ожидании выпуска важных продуктов; выход на новые рынки; или предполагаемые реструктуризации. К закрытой информации относится важная конфиденциальная информация о нашей компании и деловых партнерах, с

которыми мы работаем. Покупка или продажа акций на основании закрытой информации является уголовным преступлением в Великобритании, США и многих других странах.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам юридического отдела, сотруднику отдела этики или в управление делами группы Spectris

Источники более подробной информации: раздел «Принципы осуществления сделок с акциями» Устава группы Spectris plc



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем охранять закрытую информацию и предоставлять ее только тем, кому она требуется для исполнения своих служебных обязанностей или кто имеет право на ее получение
- » ни при каких обстоятельствах не будем использовать закрытую информацию в качестве основания для тех или иных торговых операций с акциями группы Spectris или других компаний
- » будем запрашивать согласие Секретаря Компании Spectris plc перед осуществлением любых торговых сделок с акциями
- » ни при каких обстоятельствах не будем предоставлять закрытую информацию тем, кто может использовать ее в качестве основания для совершения тех или иных торговых операций.

Вопрос: Мой тесть в течение многих лет владеет акциями группы Spectris. На днях он позвонил мне по телефону и спросил, что ему делать: докупить еще акций или продать свой пакет. Мне известно, что мы собираемся объявить о приобретении одной компании, что может повлиять на стоимость акций. Как мне следует поступить?

Ответ: Если Вам известна какая-либо информация, не являющаяся общедоступной и способная повлиять на стоимость акций или решения инвесторов, то это может означать, что Вы владеете закрытой информацией. Ни при каких обстоятельствах не предоставляйте закрытую информацию другим лицам, даже своим близким родственникам, поскольку она может быть использована в качестве основания для совершения торговых операций, что в свою очередь может повлечь за собой жесткие правовые санкции за неправомерное использование закрытой информации.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, прозрачность, совершение правильных поступков

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: доверие к своим сотрудникам



Внешние контакты

Наши принципы

Наша репутация имеет большое значение. Интерес к деятельности Группы проявляют многие стороны: инвесторы, регулирующие органы, местные сообщества, пресса, потенциальные клиенты и поставщики и др. Нам необходимо общаться с ними в открытой, беспристрастной и пунктуальной манере. Любые дела со всеми сторонними субъектами следует вести прямолинейно, с тем чтобы ни одно слово, сказанное нами, не могло быть воспринято как намеренно недостоверное или заведомо ложное. Предполагается, что мы будем вести конкурентную борьбу решительно и эффективно, ни при каких

обстоятельствах не прибегая к недобросовестным методам. Поэтому вся наша торговая, маркетинговая и рекламная деятельность строится на основе честности, как того требует наша приверженность принципам добросовестности и прозрачности.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, сотрудникам отдела общественных связей компании, одному из руководителей высшего ранга или Руководителю отдела общественных связей группы Spectris plc

Источники более подробной информации: внутренние нормативные документы Вашей компании, регулирующие порядок взаимодействия со сторонними субъектами



Это подразумевает, что мы будем:

- » будем предоставлять сторонним субъектам какую-либо информацию о компании только при наличии у нас на то соответствующего разрешения
- » будем передавать любые запросы на информацию, которую мы не уполномочены предоставлять, своему руководителю, сотрудникам отдела общественных связей операционной компании или специалистам юридического отдела
- » будем сообщать обращающимся к нам представителям регулирующих органов о том, что компания готова оказать всю необходимую помощь и что нам требуется передать их запрос соответствующему сотруднику компании
- » при любых обстоятельствах будем проявлять осторожность и осмотрительность в разговорах о группе Spectris, наших операционных компаниях или отдельных сотрудниках, особенно в социальных сетях, и воздерживаться от публикации или сообщения сведений о внутренних переговорах или отчетности, которые носят служебный характер для нашей компании
- » будем принимать на себя ответственность за свои связи и знакомства в сети, а также за то, что представляясь в качестве сотрудника группы Spectris, мы обеспечивали бы соответствие нашего облика тому, как мы хотим преподносить себя своим коллегам и клиентам, и за то, что любой публикуемый нами контент отражал бы наши ценности
- » будем обеспечивать достоверность и возможность обоснования всех своих рекламных и маркетинговых утверждений и ни при каких обстоятельствах не будем вводить своих клиентов в заблуждение относительно наших продуктов и услуг
- » будем обеспечивать отсутствие в любых наших рекламных материалах, включая выставочные образцы, какой-либо технической информации, экспорт которой ограничен согласно действующему законодательству
- » не будем цитировать клиентов, партнеров или поставщиков и ссылаться на них без их предварительного одобрения.



Вопрос: По дороге с работы домой ко мне подошел журналист, который попросил меня прокомментировать новость о приобретении группой Spectris нового предприятия в Сити. Недавно до меня также дошли слухи об этом. Могу ли я обсудить это с журналистом?

Ответ: Нет. Вежливо откажитесь давать комментарии и порекомендуйте обратиться с этим вопросом к лицу, ответственному за внешние связи Вашей компании.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: добросовестность по отношению к своим деловым партнерам



Персональные данные

Наши принципы

Группа Spectris осуществляет сбор информации о своих сотрудниках и от них самих для законных служебных целей, например, предоставления льгот или услуг. Мы обязуемся хранить сведения о своих сотрудниках в надежном месте и обеспечивать надлежащее использование и хранение всех персональных данных. Наша культура уважения подразумевает недопустимость несанкционированного или неправомерного использования персональной информации, находящейся в нашем распоряжении.

Некоторые регионы и страны, такие как Европейский Союз, ограничивают способы хранения, получения и передачи персональной информации на своих территориях. Мы соблюдаем эти ограничения и придерживаемся их.

Это подразумевает, что мы будем:

- » обеспечивать использование находящейся в нашем распоряжении информации только в законных служебных целях
- » предоставлять персональные данные только тем лицам, которым это необходимо для исполнения своих служебных обязанностей и которые имеют разрешение на их обработку.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела кадров / юридического отдела, сотруднику отдела этики или Юрисконсульту группы Spectris

Источники более подробной информации: раздел «Уважение друг к другу», а также действующие в Вашей компании политика найма, кадровая политика и политика по защите информации



Вопрос: Я заметила, что одна из моих коллег оставила у себя на столе несколько резюме с пометкой «отобранны». Моя хорошая подруга, работающая в компании, подавала заявление на перевод, и я с радостью увидела, что она находится в списке отобранных. Я тут же направила ей sms с этой хорошей новостью. Является ли это проблемой?

Ответ: Да. Вы были неправы уже в тот момент, когда прочли конфиденциальную информацию на столе своей коллеги, и уж тем более не имели никакого права сообщать своей подруге о результатах отбора. Конфиденциальная информация и персональные данные должны использоваться только в надлежащих служебных целях. Ваша коллега также несет ответственность за хранение вверенной ей конфиденциальной информации.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: добросовестность по отношению к своим сотрудникам

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: личная заинтересованность и ответственность



Информационные технологии

Наши принципы

Мы должны поддерживать целостность наших информационно-технологических ресурсов, использовать их бережно и в соответствии с принятыми в компании порядками, а также защищать их от несанкционированного/неправомерного использования и повреждения. Наши информационно-технологические системы, программные средства и данные являются важными инструментами управления нашей экономической деятельностью. Их физическая целостность и безопасность крайне важны для нашей работы и помогают нам эффективно и успешно обслуживать своих клиентов. Понятие «информационные технологии» объединяет в себе все вычислительные сети, компьютеры, программные средства, телефоны, персональные цифровые устройства, данные и системы, а также доступ в Интернет.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, специалистам отдела информационных технологий, сотруднику Отдела этики или в Отдел информационных технологий группы Spectris

Источники более подробной информации:

нормативные документы Вашей компании относительно использования информационных технологий

Это подразумевает, что мы будем:

- » будем обеспечивать соответствие всем требуемым порядкам защиты своих информационно-технологических систем, включая настольные и портативные компьютеры, от несанкционированного доступа и использования
- » будем использовать адекватные средства обеспечения безопасности в целях ограничения доступа к информационно-технологическим системам компании, такие как пароли и надлежащие пользовательские имена
- » будем препятствовать доступу к нашим информационно-технологическим системам со стороны лиц, не имеющих на то соответствующего разрешения
- » не будем устанавливать на свои системы несанкционированные, нелегализованные или потенциально вредоносные программные средства
- » будем использовать эти системы только в разрешенных служебных целях, ограничивая их использование в личных целях до минимума
- » не будем допускать нецелесообразного использования компьютеров компании, например, для посещения порнографических или игровых веб-сайтов.



Вопрос: Мне представляется, что одна из моих коллег проводит большую часть своего рабочего времени в социальных сетях. Когда кто-либо из руководителей проходит мимо, она всегда выключает экран. Я считаю ее хорошей подругой, и мне не хотелось бы обижать ее. Что я могу сделать в этой ситуации?

Ответ: Если Ваша подруга тратит значительное время на посещение веб-сайтов личного характера, то она рискует столкнуться с неприятностями. Она не только тратит впустую рабочее время, но и допускает нецелевое использование имущества компании. Попробуйте поговорить с ней об этом напрямую, указав на то, что ее действия не остаются незамеченными. Если она продолжит вести себя таким образом, то Вам следует сообщить об этом ее руководителю.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: искренность, совершение правильных поступков

Работа внутри наших сообществ





Работа внутри наших сообществ

Как субъект экономической деятельности, мы относимся к своим обязанностям очень серьезно. Мы осознаем, что наша социальная ответственность не ограничивается рамками сообществ, внутри которых мы работаем, и что обязаны мы предпринимать все усилия для защиты окружающей среды.





Благотворительная или общественная деятельность

Наши принципы

Наши компании должны оказывать поддержку и содействие местным благотворительным организациям, участвуя в различных мероприятиях и образовательных проектах в целях помощи местной общественности. Мы приветствуем деятельное и ответственное участие наших сотрудников в благотворительных и общественно значимых делах.

Вы можете обратиться: к своему непосредственному руководителю, сотрудникам отдела кадров, юридического отдела и отдела внешних связей или сотруднику отдела этики

Источники более подробной информации: раздел «Противодействие подкупу и коррупции» настоящего Кодекса, раздел «Пределы делегированных полномочий» Устава группы Spectris plc и документы, определяющие политику Вашей компании в отношении благотворительной и общественной деятельности

Выделение любых денежных средств компании на благотворительную и общественную деятельность должно быть санкционировано и надлежащим образом учитываться в соответствии с правилами, установленными в нашей операционной компании.

Это подразумевает, что мы будем:

- » обращаться за разрешением на добровольное участие в благотворительной или общественной деятельности от лица наших компаний
- » обеспечивать надлежащий учет средств, резервируемых на благотворительную или общественную деятельность, в соответствии с руководящими указаниями, принятыми в нашей компании
- » обеспечивать предварительное одобрение любых благотворительных пожертвований или спонсорских вложений в размере от 10 000 фунтов стерлингов со стороны Коммерческого директора и Финансового директора группы Spectris plc в соответствии с положениями раздела «Пределы делегированных полномочий» Устава группы Spectris



- » проявлять осторожность и осмотрительность при осуществлении пожертвований от лица компании, обеспечивая их уместность и соразмерность, а также не допуская возможности их интерпретации в качестве нецелевого использования средств или подкупа
- » удостоверяться в том, что любая добровольная помощь, оказываемая нами по личной инициативе, не вступает в противоречие с нашей работой.

Вопрос: Руководитель отдела закупок крупной компании соглашается дать мне свой первый заказ, ожидая от меня пожертвования в размере £200 в его любимый местный благотворительный фонд поддержки молодежного спорта. При этом наша компания активно финансирует местные благотворительные фонды. Распространяются ли те же правила на данное пожертвование? Прошу дать совет.

Ответ: Вы не должны делать это пожертвование. В то время как мы выполняем свои обязательства по поддержке местных сообществ и благотворительных организаций, внесение пожертвования на таких условиях может выглядеть как нецелевое расходование средств или подкуп. Вам следует обсудить создавшуюся ситуацию со своим руководителем или специалистами юридического отдела.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков, добросовестность



Участие в политической деятельности

Наши принципы

Политика компании предусматривает запрет на пожертвования или предоставление какой-либо помощи в натуральной форме политическим партиям или кампаниям.

Это подразумевает, что мы будем:

- » не будем использовать денежные средства, здания/сооружения или иные активы компании для внесения каких-либо вкладов или пожертвований в пользу политических кандидатов, партий или идей
- » не будем использовать свое рабочее время для участия в какой-либо деятельности в поддержку тех или иных политических действий
- » ни при каких условиях не будем вносить компанию в свою личную деятельность и пожертвования на реализацию тех или иных политических интересов.

Вопрос: Один из сотрудников активно участвует в местной политической деятельности и решил выставить свою кандидатуру на должность в местных органах самоуправления. Эта деятельность не затрагивает его рабочее время. Он размещает агитационные плакаты в поддержку самого себя и своей политической партии в служебной столовой и других помещениях. При этом ни один из них не размещен в местах общего доступа. Нормально ли это?

Ответ: То, чем занимается тот или иной сотрудник в свое личное время, остается исключительно на его усмотрение. Однако размещение агитационных материалов политического характера в служебных помещениях недопустимо. Положение нашего Кодекса относительно данной проблемы сформулировано весьма четко: «обеспечивать, чтобы наша личная деятельность и пожертвования на реализацию тех или иных политических интересов ни при каких условиях не предполагали вовлечения компании».

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: добросовестность

РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: личная

ответственность



Бережное отношение к окружающей среде

Наши принципы

Мы привержены принципам ведения хозяйственной деятельности способами, обеспечивающими защиту окружающей среды. Будучи ответственными распорядителями, мы упорно работаем над минимизацией любого негативного влияния, которое может оказывать наша работа на ту среду, в которой мы осуществляем свою деятельность. Мы со всей серьезностью относимся к взятым на себя обязательствам по непрерывному снижению влияния своей деятельности на окружающую среду, сохранению и защите природных ресурсов и оптимизации расхода энергии и воды.

Вы можете обратиться: к своему Руководителю административного отдела или Руководителю производства

Источники более подробной информации: раздел «Экологическая политика» Устава группы Spectris plc или экологическая политика Вашей компании

Это подразумевает, что мы будем:

- » соблюдать требования всех действующих законов и нормативно-правовых актов по защите окружающей среды и стремиться к использованию передового опыта во всей своей деятельности
- » управлять своими ресурсами в целях минимизации расхода сырья, надлежащим образом утилизировать отходы, снижать объемы вредных выбросов и способствовать сохранению и повторному использованию энергии
- » обеспечивать оптимизацию влияния на окружающую среду со стороны наших поставщиков и деловых партнеров в соответствии с нормами, приемлемыми для Группы
- » придерживаться всех руководящих указаний, действующих внутри Группы или операционных компаний.



Вопрос: Двое коллег сливают отработанное масло в канализацию. Они объясняют это отсутствием места для его хранения и заверяют, что оно не является токсичным. Допустимо ли это?

Ответ: Нет. Вы должны попросить их немедленно прекратить это и обратиться в службу, обеспечивающую ликвидацию экологических последствий. В группе Spectris установлены четкие правила в отношении утилизации отходов, игнорирование которых недопустимо. В случае их отказа от сотрудничества Вам необходимо сообщить об этой проблеме своему руководителю или другому руководителю более высокого уровня. В противном случае в отношении компании Spectris может быть возбуждено расследование со стороны компетентного природоохранного органа, что приведет к наложению санкций и возможному ущербу для нашей репутации.

О КАКИХ ЦЕННОСТЯХ ИДЕТ РЕЧЬ?

АБСОЛЮТНАЯ ЧЕСТНОСТЬ: совершение правильных поступков

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: отказ от любых компромиссов в отношении защиты окружающей среды



Вовлеченность

Сотрудник Вашего отдела этики может предоставить Вам более подробную информацию относительно нравственного лидерства в Вашей операционной компании или в масштабах всей Группы, в том числе о способах включения в процесс реализации инициатив, направленных на повышение степени вовлеченности и информированности, или представления идей по совершенствованию нашего Кодекса и Этической программы.

Расскажите нам интересные истории

Настоящий Кодекс постоянно напоминает нам об обязанности открыто высказывать свои опасения и подозрения относительно возможных нарушений его требований. Вместе с тем, многие из сотрудников Группы ежедневно осознают значение добросовестности и совершают правильные поступки в ходе своей работы, и мы тоже хотим знать о таких интересных случаях.

Если Вам становится известно о примерах выдающегося нравственного поведения со стороны других, то просим Вас сообщать о них своему сотруднику отдела этики.





Внутренние нормативные документы, другие руководящие указания и контактная информация

Во всех разделах настоящего Кодекса содержатся ссылки на внутренние нормативные документы группы Spectris plc как источники дополнительной информации и руководства по решению этических проблем. Далее приводится перечень этих документов:

Совместная работа

Правила гигиены труда и техники безопасности
Политика в отношении прав человека

Работа с партнерами и другими заинтересованными лицами

Политика в области управления правовыми рисками
Порядок проверки благонадежности третьих лиц
Политика в области обеспечения соответствия
требованиям законодательства о защите конкуренции /
антимонопольного законодательства
Инструкция по соблюдению нормативно-правовых
требований в области экспортного контроля

Работа с активами компании

Руководство по бухгалтерскому учету и учетной политике
Интеллектуальная собственность

Работа с информацией

Принципы осуществления сделок с акциями

Работа внутри наших сообществ

Пределы делегированных полномочий
Экологическая политика

Контактные реквизиты Секретаря Компании Spectris,
Заместителя Секретаря Группы и Руководителя отдела
внутреннего аудита:

Телефон: +44(0)1784 470470

Email: ethics@spectris.com

Spectris plc
Heritage House, Church Road, Egham,
Surrey, TW20 9QD, England (Англия)



«Горячая линия» группы Spectris

Во всех разделах настоящего документа приводятся указания на то, к кому Вы можете обращаться за помощью и рекомендациями в тех случаях, когда желаете поднять какие-либо проблемы или заявить о нарушениях требований Кодекса. Кроме того, Вы можете сообщать о нарушениях Кодекса или заявлять о своих опасениях через «Горячую линию» группы Spectris через веб-сайт:

www.spectrishotline.com

или по следующим телефонам:





Австралия	1-800-339276
Австрия	0800-291870
Бельгия	0800-77004
Бразилия	0800-8911667
Канада (английский язык)	1-877-310-0383
Канада (французский язык)	1-855-350-9393
Китай (Южный)	10-800-120-1239
Китай (Северный)	10-800-712-1239
Чешская Республика	800-142-550
Дания	80-882809
Финляндия	0800-1-14945
Франция	0800-902500
Германия	0800-1016582
Гонконг	800-964214
Венгрия	06-800-17199
Индия	000-800-100-1071
Италия	800-786 907
Япония (английский язык)	0066-33-112505
автоответчик на японском языке	00531-121520
Мексика (испанский язык)	001-800-840-7907

Мексика (английский язык)	001-866-737-6850
Нидерланды	0800-0226174
Норвегия	800-15654
Польша	0-0800-1211571
Португалия	8008-12499
Румыния	0808-03-4288
автоответчик	877-310-0383
России	8-10-8002-6053011
Сингапур	800-1204201
Южноафриканская Республика	080-09-92604
Южная Корея (английский язык)	00-308-110-480
доп. линия (английский язык)	00-798-11-009-8084
автоответчик на корейском языке	00-798-14-800-6599
Испания	900-991498
Швеция	020-79-8729
Швейцария	0800-562907
Тайвань	00801-13-7956
ОАЭ (Объединенные Арабские Эмираты)	8000-021
автоответчик	877-310-0383
Великобритания	0800-032-8483
США (Соединенные Штаты Америки)	1-877-310-0383

Эти номера телефонов также указаны на веб-сайте «горячей линии» группы Spectris.



Spectris plc

Группа Spectris занимается разработкой и реализацией на рынке контрольно-измерительных приборов и устройств управления, повышающих эффективность работы. Акции группы Spectris котируются на Лондонской фондовой бирже, а сама Группа включена в рейтинг индексов социально ответственных компаний FTSE4Good, а также принимает участие в проектах Института деловой этики.



Поточная измерительная
аппаратура



Brüel & Kjær Vibro



SERVOMEX 

Анализ материалов



CONCEPT LIFE SCIENCES



Malvern
Panalytical



PARTICLE
MEASURING
SYSTEMS

Производственные
системы управления



Контрольно-измерительное
оборудование





RUS

spectris